

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | |
|------|-----------------|
| 事業所名 | うどん処おおだ |
| 住所 | 大田市長久町長久口267番地1 |
| 電話番号 | 070-4321-1570 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210500223 |
| 管理者名 | 森山 康仙 |
| 対象年度 | 令和6年度 |

地域連携活動の概要

<活動内容>

R6.9.22及びR7.3.20に行われた大田市の伝統行事である彼岸市に大田商工会議所女性会が飲食バザーを出店する際、うどんの出汁を提供している。

<活動の様子>



<目的>

地域で開催される催しに自分たちが作った出汁を使っていただくことで、喜びややりがいを感じることができ、就労意欲の向上に繋がる。また、その機会に触れるため地域の行事に参加する意欲を高める。

<成果>

普段より多い量の出汁作りを経験することで、作業スキルが向上し、効率を考えて取り組むことができた。それが自信に繋がり、日々の仕事に対する意欲も高まった。

また、責任感を持って作業をすることの大切さを、改めて感じることができた。

連携先の企業等の意見または評価

大田商工会議所女性会では、地域のイベントに参加するなど賑わいの創出を中心とした地域貢献活動を行っています。そのひとつに、毎年大田市の伝統行事である彼岸市に出店しています。うどん処おおださんから出汁を提供していただくことは仕込み時間の短縮や安定した味の維持ができ、地域のお客様からも大変好評をいただいている。今後もうどん処おおださんに協力していただきたいと思っています。

| | | | |
|--|------------|------|-------|
| | 大田商工会議所女性会 | 担当者名 | 事務局 秦 |
|--|------------|------|-------|

就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|-----------------|-------|------------|
| 事業所名 | うどん処おおだ | 事業所番号 | 3210500223 |
| 住所 | 大田市長久町長久口267番地1 | 管理者名 | 森山 康仙 |
| 電話番号 | 070-4321-1570 | 対象年度 | 令和6年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|---|--|
| <活動内容> 『令和6年度障がい者一般就労体験発表会』 令和7年1月15日（水）14:00～16:00 島根県立男女共同参画センターあすてらす うどん処おおだ利用者参加2名 | <活動の様子> ・体験発表2名、雇用側発表2名 ・全体の参加者71名 |
| <目的> 一般就労をしている先輩たちの「生の声」をとおして、就労のイメージや必要な知識を学び、就労意欲を高める。 | |
| <成果> それぞれの発表者が、どのような経緯で一般就労されたかを知ることにより流れを具体的にイメージすることができた。また、企業の方の話しを伺い企業がどのような人材を必要としているか知ることができた。 | |



連携先の企業や事業所等の意見または評価

障がい者一般就労体験発表会は、大田市自立支援協議会の就労支援部会として開催している。今年度はうどん処おおだの利用者が一般就労に向けた実習にも取り組み、就労意欲の向上に繋がっていると感じている。今回の会に参加された方が日頃の訓練の中でも働く姿勢に変化が見られているよう。その後、定期的に来所相談されたり企業見学に行くなどの就職活動に積極的に取り組まれている。

| | |
|------------|---------------------------------------|
| 連携先企業（担当者） | 大田障がい者就業・生活支援センタージョブ亀の子 主任就業支援員 川上奈津美 |
|------------|---------------------------------------|

利用者からの意見・評価

- ・発表者の方の話しを聞いて、会社側に配慮していただくことは必要だと思うが会社ばかりに負担をかけるのはよくないので、就労する側が会社に合わせることも大事と言われたのが印象的だった。違う視点で考える良いきっかけになった。
- ・様々な業種がある中で、自分のアピールポイントに合った職場を探したいと思った。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

| | |
|------|-----------------|
| 事業所名 | うどん処おおだ |
| 住所 | 大田市長久町長久口267番地1 |
| 電話番号 | 070-4321-1570 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210500223 |
| 管理者名 | 森山 康仙 |
| 対象年度 | 令和6年度 |

| (I) 労働時間 | | |
|--|---|----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | 40 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | ○ | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 | | |

| (IV) 支援力向上(※) | | |
|---|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | |
| 参加した職員が1人以上参加している | ○ | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | |
| 1回以上の場合 | | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | | |
| 1回以上の場合 | | |
| ⑤職員の人事評価制度 | | |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | ○ | |
| ⑥ピアソポーターの配置 | | |
| ピアソポーターを職員として配置している | | |
| ⑦第三者評価 | | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている | | |
| 小計(注2) | 3 | 点 |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| (II) 生産活動 | | |
|---|---|----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | ○ | 60 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | | |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点 | | |

| (III) 多様な働き方(※) | | |
|------------------------|---|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | | 5 |
| 就業規則等で定めている | | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| 小計(注1) | 3 | 点 |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| (V) 地域連携活動 | | |
|--|---|-----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10点 |

1事例以上ある場合:10点

| (VI) 経営改善計画 | | |
|---|---|----|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0点 |

期限内に提出していない場合:-50点

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | | |
|--|---|-----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10点 |

1事例以上ある場合:10点

| 項目 | 点数 |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間 | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動 | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点 |
| 多様な働き方 | 0点 5点 15点 |
| 支援力向上 | 0点 5点 15点 |
| 地域連携活動 | 0点 10点 |
| 経営改善計画 | 0点 -50点 |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点 |

| |
|-----------------|
| 合計 |
| 130 点 / 200点 |



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

| (I) 労働時間 | | | | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| 前年度（R6年度） | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 2,089 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4 |
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 8,946 | 人 | 時間 | | |
| (II) 生産活動 | | | | | |
| 会計期間（4月～3月） | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 5,973,967 | 収支 | 1,656,140 |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 7,630,107 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 前々年度（R4年度） | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 9,247,230 | 収支 | 1,910,179 |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 11,157,409 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 前年度（R5年度） | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 8,822,044 | 収支 | 0 |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 14,545,596 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| (III) 多様な働き方 | | | | | |
| 前年度（R6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載） | | | | | |
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | <input type="checkbox"/> | ②利用者を職員として登用する制度 | <input type="checkbox"/> | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | <input type="checkbox"/> |
| ②免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている | <input type="checkbox"/> | ③利用者を職員として登用する制度を定めている | <input type="checkbox"/> | ④在宅勤務に係る労働条件及び服務規律を定めている | <input type="checkbox"/> |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | <input type="checkbox"/> | ⑤短時間勤務に係る労働条件 | <input type="checkbox"/> | ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | <input type="checkbox"/> |
| ⑤フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> | ⑥短時間勤務に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> | ⑦時差出勤制度に係る労働条件を定めている | <input type="checkbox"/> |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | <input type="checkbox"/> | ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | <input type="checkbox"/> | | |
| ⑧有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> | ⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| (IV) 支援力向上 | | | | | |
| 前年度（R6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載） | | | | | |
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | <input checked="" type="checkbox"/> | ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | <input type="checkbox"/> | ③視察・実習の実施又は受け入れ | <input type="checkbox"/> |
| ②研修計画を策定している | <input checked="" type="checkbox"/> | ③研修、学会等又は学会誌等において発表 | 1回以上発表している | ④先進的事業者の視察・実習の実施している | <input type="checkbox"/> |
| ③外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 | <input checked="" type="checkbox"/> | ※研修、学会等名 | <input type="checkbox"/> | もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※研修名　　ハラスメント・セクハラ防止研修 | | 実施日　　月　日 | | ※先進的事業者名 | |
| 研修講師　　島根県労働委員会 原市民 | | ※学会誌等名 | | 実施日/ 参加者数　月　日　人 | |
| 実施日・受講者数　11月　18日　1人 | | 掲載日　　月　日 | | ※他の事業所名　遊亀館 | |
| | | 発表テーマ | | 実施日/ 参加者数　10月15, 16, 18, 21, 22, 24日　1人 | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | <input type="checkbox"/> | ⑤職員の人事評価制度 | <input type="checkbox"/> | ⑥ピアソポーターの配置 | <input type="checkbox"/> |
| ⑤販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 | <input type="checkbox"/> | ⑥職員の人事評価制度を整備している | <input checked="" type="checkbox"/> | ⑦ピアソポーターを配置している | <input type="checkbox"/> |
| ※商談会等名 | | ⑦当該人事評価制度を周知している | <input checked="" type="checkbox"/> | ⑧当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| 主催者名 | | 人事評価制度の制定日　R7年2月14日 | | ※配置期間　月　日～月　日 | |
| 日時　　月　日 | | 人事評価制度の対象職員数　3名 | | 就業時間 | |
| 内容 | | うち昇給・昇格を行った者　3名 | | 職務内容 | |
| | | 当該人事評価制度の周知方法 | | | |
| | | 自己評価、上長最終評価を行い、年度末までに結果を職員一人ひとりに説明する | | | |
| ⑦第三者評価 | <input type="checkbox"/> | ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | <input type="checkbox"/> | | |
| ⑨前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> | ⑩ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> | | |
| ※評価を受けた日　　月　日 | | ※認証を受けた日　　月　日 | | | |
| 第三者評価機関 | | 規格等の内容 | | | |
| (VI) 経営改善計画 | | | | | |
| ⑪指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 | <input type="checkbox"/> | ※受理日　　年　月　日 | | 各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。 | |